

Председатель профсоюзного  
комитета ОУ  
Лепилова Т.Г. Ф.И.О.  
«29» марта 2021 г.

Протокол заседания профкома  
от 24 марта 2021 г.  
№ 6

Руководитель ОУ  
Вечкитова Т.А. Ф.И.О.  
«29» марта 2021 г.

Приказ  
от 24 марта 2021 г.  
№ 56

## Положение о порядке распределения премиальных и иных поощрительных выплат

### 1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения премиальных и иных поощрительных стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.3. Премиальные и иные поощрительные стимулирующие выплаты (далее по тексту премиальные выплаты) устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп учебно – вспомогательного персонала, педагогических работников, работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.4. Настоящее Положение утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом организации и действует как часть коллективного договора.

### 2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организации составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

### 3. Порядок распределения премиальных выплат

3.1. Распределение премиальных выплат производится на основании настоящего Положения решением комиссии с оформлением протокола.

Руководитель организации с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ о премировании.

3.2. Премиальные выплаты не выплачиваются за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

3.3. Выплаты премиальных выплат работникам организации производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

3.4. Размеры премиальных выплат в пределах бюджетных ассигнований на премирование работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (в части на премирование), по согласованию с профсоюзным комитетом работников организации.

### 4. Основные показатели премирования

4.1. Обязательные разовые премиальные выплаты работникам, относимые к основному персоналу за счет 2 % фонда премирования:

-получением знаков отличия-1000 руб.;

- благодарственных писем, грамота УО Альметьевского муниципального района-500 руб., грамота МО и Науки РФ, грамота МО и Науки РТ, награды -1000-3000 руб.;
- результаты ЕГЭ (качество 80-100 баллов)-1000 руб. и ГИА (качество 80-100 баллов)-1000руб;
- результаты мониторинга начальных классов качество не менее 80% при 100% успеваемости-1000 руб.;
- победу в олимпиаде Федерального уровня -5000 руб.;
- победу в олимпиаде Республиканского уровня-2000 руб.;
- победу в олимпиаде Муниципального -1000 руб.;
- работа по профилактике правонарушений (целевая)-500 руб.;
- работа по физическому воспитанию: участие в соревнованиях -200 руб., результаты-500 руб.;
- работа по профориентации: выезды на экскурсии на предприятия-500 руб.;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников: ведение документации -500 руб.;
- работа с учащимися по пожарной безопасности: участие в конкурсе-500 руб., результат-1000 руб.;
- за участие работника в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского( за организацию и проведение-1000 руб., за участие- 500 руб., республиканского масштаба( за организацию и проведение-2000 руб., за участие- 500 руб.;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по школе-250 руб.;
- за выполнение в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий- 200 руб.;
- за руководство профсоюзной организацией-500 руб.;
- работу с пенсионерами- 250 руб.;
- образцовое содержание кабинета -150 руб.;
- подготовку школы к учебному году (проведение текущего ремонта)-250 руб.;
- выполнение социально-значимой работы (участие в конкурсе художественной самодеятельности, проведение агитаций, спартакиады)-300 руб.;
- за благоустройство территории села в летний период-200 руб.;
- за образцовое содержание пришкольного участка в летний период- 300 руб.;
- за руководство ЛТО и пришкольного лагеря- 500 руб.;
- общественные воспитатели-350 руб.;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по школе – 500 рублей;
- за победу в муниципальном туре конкурсов выплачивается сумма -5000 рублей, за победу в зональном туре конкурсов-10000 рублей (2 % от фонда премирования).